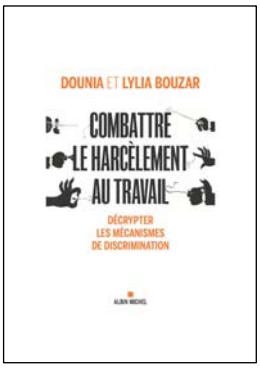

COMBATTRE LE HARCÈLEMENT AU TRAVAIL

Décrypter les mécanismes de discrimination

Dounia et Lylia BOUZAR

En librairie le 14 novembre 2013

LE LIVRE

“ Le collègue de Micheline lui a conseillé de retourner faire du tricot ? Tom est humilié par un mot utilisé durant la période de l’esclavage ? Malagua est mise à l’écart à cause de son poids ? Stefano a perdu toute chance de promotion du fait de son orientation sexuelle ? Véronique est harcelée en raison de ses activités syndicales? Hamid est stigmatisé parce qu’il est musulman ?…”

Ce n’est pas admissible, mais que faire ?

Très peu de solutions concrètes ont été proposées jusqu’à aujourd’hui : ce livre précurseur donne enfin les outils pour comprendre et décrypter les mécanismes de harcèlement et de discrimination et les solutions pratiques pour les combattre.
Il est le fruit de la démarche pionnière de l'entreprise Disneyland Paris, qui, confrontée elle aussi à ce phénomène de société, a décidé de proposer au cabinet indépendant de Dounia et Lylia Bouzar de contribuer à la mise en place d’une structure interne dédiée à ce problème. Cette expérience unique a permis aux auteurs de tirer des enseignements concrets qu'elles ont rassemblés dans cet ouvrage.

LES AUTEURS

Dounia et Lylia Bouzar ont monté un cabinet « mère/fille » pour croiser leurs regards d’anthropologue et de juriste. Ensemble, elles ont publié chez Albin Michel : *Allah a-t-il sa place dans l'entreprise ?* et *La République ou la burqa.*
Dounia Bouzar est auteur de nombreux ouvrages sur l’islam de France et la gestion de la Laïcité et a récemment publié *Laïcité, mode d'emploi : cadre légal et solutions pratiques* (Eyrolles).
Elle est également experte discrimination au Conseil de l’Europe et récemment nommée experte à l’Observatoire National de Laïcité.

Frédérique Pons ☎ 01 42 79 10 93 / 18 95
frederique.pons@albin-michel.fr

Régions, Suisse, Belgique : Caroline Hardoy ☎ 01 42 79 19 12 / 10 53
caroline.hardoy@albin-michel.fr